
	Procedura SA 8000	PRO_SA-01	
	Rimedio per il lavoro infantile e dei giovani lavoratori	Rev. 00	Pagina
		Data 05/05/2014	1/5

INDICE

1. SCOPO
2. CAMPO DI APPLICAZIONE
3. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA'
4. ARCHIVIAZIONE
5. MODULI

Rev.	Data	Causale	Redazione RSGA	Approvazione RdD
00	05/05/14	Prima Emissione	A.Benni	C. Del Mazza

	Procedura SA 8000	PRO_SA-01	
	Rimedio per il lavoro infantile e dei giovani lavoratori	Rev. 00	Pagina
		Data 05/05/2014	2/5

1. SCOPO

Definire responsabilità e le modalità operative per assicurare che nelle attività lavorative siano impiegati bambini e che i giovani lavoratori eventualmente presenti siano impiegati nel rispetto delle leggi applicabili e secondo i requisiti della SA 8000.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente procedura si applica a DMC S.r.l., fornitori e subfornitori di DMC.

3. DEFINIZIONI

- **Bambino:** Qualsiasi persona con meno di 15 anni di età, eccetto i casi in cui le leggi locali sull'età minima stabiliscano un'età maggiore per la prestazione di lavoro o per la frequentazione della scuola dell'obbligo, nel qual caso l'età di riferimento è quella applicata nella località.
- **Giovane Lavoratore:** Qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino come sopra definito e inferiore ai 18 anni.
- **Lavoro Infantile:** Qualsiasi lavoro effettuato da un bambino con un'età inferiore all'età specificata nella definizione di bambino sopra riportata, ad eccezione di quanto previsto dalla Raccomandazione ILO 146.

4. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA'


4.1 Età minima

L'art. 37 della Costituzione prevede che sia la legge a stabilire il limite minimo di età per il lavoro salariato e tale limite è stato disciplinato dall'art. 3 della L. n. 977/1967, modificato dall'art. 5 del D.Lgs n. 345/1999: "l'età minima di ammissione al lavoro è fissata al momento in cui il minore ha concluso il periodo di istruzione obbligatoria e comunque non inferiore ai 15 anni compiuti". Vigge quindi il principio in virtù del quale l'età minima di ammissione al lavoro non può essere inferiore all'età in cui cessa l'obbligo scolastico. E' proprio questo il principio che è stato espresso dalla Legge Finanziaria 2007 (L. 296/2006), in particolare ove si afferma che **l'innalzamento dell'obbligo di istruzione ad almeno 10 anni determina quale "conseguenza" l'aumento da 15 a 16 anni dell'età per l'accesso al lavoro per i minori**.

4.2 Lavoro infantile e giovani lavoratori DMC

Al momento dell'assunzione Ufficio Amministrazione ha la responsabilità di verificare l'età del candidato in modo da accertarsi che sia maggiore di 18 anni. Nel contempo, verifica anche l'assolvimento dell'obbligo scolastico richiedendo le opportune evidenze documentali rilasciate dalle segreterie scolastiche o mediante autocertificazione. **Questa procedura assicura che non siano presenti bambini e giovani lavoratori; DMC assume solamente maggiorenni.**

Per maggiori dettagli si rimanda alle procedure di Selezione ed assunzione del personale.

	Procedura SA 8000	PRO_SA-01	
	Rimedio per il lavoro infantile e dei giovani lavoratori	Rev. 00	Pagina
		Data 05/05/2014	3/5

4.3 Lavoro Infantile presso fornitori e sub-fornitori

Qualora DMC S.r.l., a seguito di verifiche ispettive presso i fornitori, o tramite qualunque altra fonte di informazione, venga a conoscenza di impiego di **lavoro infantile (minori di 16 anni)**; RSGA apre una non conformità (secondo quanto indicato nella relativa procedura) e procede a darne immediata comunicazione alla Direzione ed Ufficio Acuisti.

Le **azioni di rimedio** previste nel caso in cui venga impiegato lavoro infantile (oltre a far cessare nel più breve tempo possibile l'impiego del bambino, sono le seguenti:

- Interruzione immediata della collaborazione, cancellazione dall'elenco dei fornitori e immediato ritiro del materiale in lavorazione già commissionato;
- Far assumere, presso il fornitore o sub-fornitore un familiare del bambino.
- Assumere presso DMC un familiare del bambino (coinvolgendo anche economicamente il fornitore e/o sub-fornitore).
- Provvedere (anche in collaborazione con fornitore o sub-fornitore) ad un sussidio alla famiglia del bambino, anche di tipo economico, al fine di poter frequentare almeno la scuola dell'obbligo ed almeno fino al raggiungimento dei 16 anni. Monitorare la frequenza agli studi con il coinvolgimento, oltre che dei genitori (se presenti), anche gli eventuali assistenti sociali.
- Assicurare che il bambino continui a frequentare regolarmente la scuola, impegnandosi o richiedendo al fornitore/sub-fornitore l'impegno finanziario al sostenimento di tutte le spese necessarie (es. tasse, acquisto dei libri e spese di altro tipo) per la frequenza a scuola.
- Coinvolgere assistenti sociali, associazioni di volontariato ecc, che possano coadiuvare nel monitoraggio della situazione del bambino e del suo contesto familiare.

L'azione di rimedio da porre in essere, fra quelle elencate o tutte quelle elencate, è decisa in base alla situazione specifica. Alla decisione delle risoluzioni da prendere partecipano l'Alta Direzione, RSGSA, il Rappresentante dei Lavoratori SA8000, il fornitore/sub-fornitore, i genitori del bambino e se coinvolti, anche rappresentanti delle amministrazioni locali, enti o istituzioni.

L'azione di rimedio concordata con il fornitore/sub-fornitore costituisce azione correttiva della non conformità rilevata. RSGSA ha il compito di monitorare l'attuazione e la conclusione dell'azione di rimedio decisa.


4.4 Giovani Lavoratori presso fornitori e sub-fornitori

4.4.1 Giovani Lavoratori che non hanno assolto all'obbligo scolastico

Qualora DMC S.r.l., a seguito di verifiche ispettive presso i fornitori, o tramite qualunque altra fonte di informazione, venga a conoscenza di impiego di **giovani lavoratori (lavoratori minorenni con almeno 16 anni compiuti) che non anno assolto all'obbligo scolastico**; RSGA apre una non conformità (secondo quanto indicato nella relativa procedura) e procede a darne immediata comunicazione alla Direzione ed Ufficio Acuisti.

Le **azioni di rimedio** previste nel caso in cui venga impiegato un giovane lavoratore che non ha assolto all'obbligo scolastico (oltre a far cessare nel più breve tempo possibile l'impiego del giovane lavoratore), sono le seguenti:

- Interruzione immediata della collaborazione, cancellazione dall'elenco dei fornitori e immediato ritiro del materiale in lavorazione già commissionato;

	Procedura SA 8000	PRO_SA-01	
	Rimedio per il lavoro infantile e dei giovani lavoratori	Rev. 00	Pagina
		Data 05/05/2014	4/5

- Assumere presso DMC un familiare del minore (coinvolgendo anche economicamente il fornitore e/o sub-fornitore).
- Far assumere, presso il fornitore o sub-fornitore un familiare del minore.
- Provvedere (anche in collaborazione con fornitore o sub-fornitore) ad un sussidio al minore, anche di tipo economico, al fine di poter frequentare almeno la scuola dell'obbligo (10 anni). Monitorare la frequenza agli studi con il coinvolgimento, oltre che dei genitori (se presenti), anche gli eventuali assistenti sociali.
- Assicurare che il minore continui a frequentare regolarmente la scuola, impegnandosi o richiedendo al fornitore/sub-fornitore l'impegno finanziario al sostenimento di tutte le spese necessarie (es. tasse, acquisto dei libri e spese di altro tipo) per la frequenza a scuola.
- Coinvolgere assistenti sociali, associazioni di volontariato ecc, che possano coadiuvare nel monitoraggio della situazione del minore e del suo contesto familiare.
- Sospensione immediata dei rapporti con il fornitore/sub-fornitore, sino all'attuazione/conclusione dell'azione di rimedio.

L'azione di rimedio da porre in essere, fra quelle elencate o tutte quelle elencate, è decisa in base alla situazione specifica. Alla decisione delle risoluzioni da prendere partecipano l'Alta Direzione, RSGSA, il Rappresentante dei Lavoratori SA8000, il fornitore/sub-fornitore, i genitori del bambino e se coinvolti, anche rappresentanti delle amministrazioni locali, enti o istituzioni.


L'azione di rimedio concordata con il fornitore/sub-fornitore costituisce azione correttiva della non conformità rilevata. RSGSA ha il compito di monitorare l'attuazione e la conclusione dell'azione di rimedio decisa.

4.4.2 Giovani Lavoratori che hanno assolto all'obbligo scolastico

Qualora DMC S.r.l., a seguito di verifiche ispettive presso i fornitori, o tramite qualunque altra fonte di informazione, venga a conoscenza di impiego di **giovani lavoratori (lavoratori minorenni con almeno 16 anni compiuti) che hanno assolto all'obbligo scolastico**; RSGA deve accertarsi che il minore:

- Sia assunto con regolare contratto di apprendistato;
- Non svolga lavori pesanti;
- Lavori in condizioni di sicurezza e non sia esposti a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute fisica e mentale e per il loro sviluppo;
- Non vengano a contatto con apparecchiature pericolose;
- Non lavorino per un tempo superiore alle 8 ore giornaliere;
- Non lavorino durante i turni notturni;
- Sia stato valutato nel DVR il rischio per il minore;
- Siano applicate tutte le prescrizioni previste nel DVR;

Tale accertamento deve essere eseguito mediante audit straordinario presso il fornitore/sub-fornitore secondo quanto definito nella relativa procedura (PRO-05). Nel caso in cui dall'accertamento eseguito presso il fornitore/sub-fornitore emerga il no rispetto anche di una sola voce (vedi elenco sopra), RSGSA deve aprire una non conformità (secondo quanto indicato nella relativa procedura PRO-06) e procede a darne immediata comunicazione alla Direzione ed Ufficio Acusti.

	Procedura SA 8000	PRO_SA-01	
	Rimedio per il lavoro infantile e dei giovani lavoratori	Rev. 00	Pagina 5/5
		Data 05/05/2014	

Le **azioni di rimedio** previste in questo caso, sono le seguenti:

- Far regolarizzare il rapporto di lavoro secondo le vigenti normative (apprendistato);
- Far rispettare le normative vigenti in materia di lavoro minorile (orari, sicurezza, tipologia di lavori consentiti ecc.);
- Sospensione immediata dei rapporti con il fornitore/sub-fornitore, sino all'attuazione/conclusione dell'azione di rimedio.

L'azione di rimedio da porre in essere, fra quelle elencate o tutte quelle elencate, è decisa in base alla situazione specifica. Alla decisione delle risoluzioni da prendere partecipano l'Alta Direzione, RSGA, il Rappresentante dei Lavoratori SA8000, il fornitore/sub-fornitore, i genitori del minore e se coinvolti, anche rappresentanti delle amministrazioni locali, enti o istituzioni.

L'azione di rimedio concordata con il fornitore/sub-fornitore costituisce azione correttiva della non conformità rilevata. RSGSA ha il compito di monitorare l'attuazione e la conclusione dell'azione di rimedio decisa.

5. ARCHIVIAZIONE

Tutte le registrazioni emesse ed i documenti acquisti, devono essere archiviate come prescritto dalle PRO-01 e PRO-02.

6. MODULI

M-P06.01 Rapporto di Non Conformità, Azione Correttiva e Preventiva